|  |  |
| --- | --- |
| От "РАБОТОДАТЕЛЯ" | от " РАБОТНИКА" |
| Глава Краснокоммунарского поссовета\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_К.Н.Оглоблина | Заместитель главы администрации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.Б.Леонова |

"24 " августа\_2023г. "24" августа 2023г.

**Дополнение к**

# КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Администрации Краснокоммунарского поссовета

 на 2022г.- 2025г.

2023 год

 На основании Протеста прокуратуры Сакмарского район от 26.06.2023г. 307-01-2023 в п. 2.17.4. части 2 Правил внутреннего трудового распорядка Администрации Краснокоммунарского поссовета внести изменения, изложить 2.17.4. в новой редакции:

«2.17.4. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

 При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю , имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №55-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контакт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» (ст.179 ТК РФ)».